

キャリアパス表

【常勤職員】

職位	職責	任用要件	資格手当 / 職務手当	資格評価 1	職責評価 1・2	勤続評価 1
一般職員	所属上司の指揮監督を受け、職務上の命令に従い、職務に専念する	初任者研修修了者 ホームヘルパー2級・1級	-	-	-	入社初年度 50,000円/月
	所属上司の指揮監督を受け、高度な知識を習得し、応用的判断を要する業務を遂行する 下位職位職員等に対して助言、相談に応ずる	介護福祉士 実務者研修修了者	介護福祉士・実務者研修修了者 5,000円/月	介護福祉士 20,000円/月 実務者研修修了者 10,000円/月	-	入社初年度 50,000円/月 介護福祉士 3,000円/定期昇給 実務者研修修了者 1,500円/定期昇給
サービス提供責任者	サービス提供責任者の資格要件を持つ 所属上司の指揮監督を受け、困難業務にあたり、チームリーダーとしての担当業務の統括ならびに職員の指導育成を行う	一般職員としての業績が評価の結果、良好であり、サービス提供責任者としての職責を遂行する能力を有すると認められる者 福祉サービスの職務が3年以上及び常勤職員歴が2年以上の者 介護支援専門員(ケアマネ - ジャー)	介護福祉士・実務者研修修了者 5,000円/月 管理職手当 1,000円/月 職務手当 2,500円/月	介護福祉士 20,000円/月 実務者研修修了者 10,000円/月	-	入社初年度 50,000円/月 介護福祉士 3,000円/定期昇給 実務者研修修了者 1,500円/定期昇給
管理者	事務をつかさどり、所属職員の指揮監督をする	サービス提供責任者としての業績が評価の結果、良好であり、管理者としての職責を遂行する能力を有すると認められる者 サービス提供責任者の職務経験が3年以上の者	介護福祉士・実務者研修修了者 5,000円/月 管理職手当 1,000円/月 職務手当 3,000円/月	介護福祉士 20,000円/月 実務者研修修了者 10,000円/月	10,000円 / 月 1	入社初年度 50,000円/月 介護福祉士 3,000円/定期昇給 実務者研修修了者 1,500円/定期昇給
理事	全職員をマネジメントする 法人全体の危機管理、法令順守に関して責任を負う	サービス管理責任者としての業績が評価の結果、良好であり、理事としての職責を遂行する能力を有すると認められる者	介護福祉士・実務者研修修了者 5,000円/月 管理職手当 5,000円/月 職務手当 5,000円/月	介護福祉士 20,000円/月 実務者研修修了者 10,000円/月	20,000円 / 月 1 40,000円 / 月 2	入社初年度 50,000円/月 介護福祉士 3,000円/定期昇給 実務者研修修了者 1,500円/定期昇給

- 1 処遇改善手当として支給する
2 特定処遇改善手当として支給する

【登録ヘルパー】

職位	職責	任用要件	処遇改善手当(賃金評価) 3	特定処遇改善手当(賃金評価) 4
初級ヘルパー	上級ヘルパーの指導のもと、サービス提供ができる	初任者研修修了者 ホームヘルパー2級・1級 実務者研修修了者	時給・単価 × 12% (0%)	時給・単価 × 2% (0%)
中級ヘルパー	専門性をもってサービス提供できる	介護福祉士 当法人でのサービス提供時間が入社後500時間以上であり、職責を遂行する能力を有すると認められる者	時給・単価 × 14% (2%)	時給・単価 × 4% (2%)
上級ヘルパー	中級、初級ヘルパーを指導する 困難事例へ対応する	介護福祉士 当法人でのサービス提供時間が入社後900時間以上 上記のいずれかの要件に該当し、職責を遂行する能力を有すると認められる者	時給・単価 × 16% (4%)	時給・単価 × 6% (4%)

- 3 登録ヘルパーの賃金評価については、処遇改善手当12% (基礎分) にカッコ内の割合を「加算」している
4 登録ヘルパーの賃金評価については、特定処遇改善手当12% (基礎分) にカッコ内の割合を「加算」している